

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2028**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** GO000217/2026  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 30/03/2026  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR000605/2026  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 10162.201714/2026-81  
**DATA DO PROTOCOLO:** 27/03/2026

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM TURISMO, HOTEIS, RESTAURANTES, BARES, LAZER E SIMILARES DO SUDOESTE GOIANO, CNPJ n. 37.275.781/0001-37, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SERGIO DOS SANTOS MACEDO;

E

SINDICATO DOS HOTEIS MOTEIS RESTAURANTES PIT-DOGS PIZZARIAS LANCHONETES E SIMILARES DE RIO VERDE GOIAS, CNPJ n. 03.332.264/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JAIRO DEMARTINI;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2026 a 31 de janeiro de 2028 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EMPREGADOS EM HOTÉIS, MOTÉIS, PENSÕES, HOSPEDARIAS, CAMPINS E POUSADAS, ALOJAMENTOS, RESTAURANTES, RESTAURANTES COLETIVOS, PIZZARIAS, CHURRASCARIAS, CANTINAS, PENSÕES DE ALIMENTAÇÃO, BARES, BOTEQUINS, CAFÉS, LANCHONETES, PASTELARIAS, CONFEITARIAS, CASAS DE CHÁ, SORVETERIAS, BUFFETS, QUIOSQUES E TRAILERS E SIMILARES**, com abrangência territorial em **Rio Verde/GO**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO  
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL**

Fica estabelecido um piso salarial de **R\$ 1.690,30 (um mil, seiscentos e noventa reais, trinta centavos)** a todos empregados abrangidos por essa convenção, a vigorar a partir de **1º de fevereiro de 2026**.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O valor do Piso Salarial de 2027 para vigorar a partir de 01 de fevereiro de 2027, será definido mediante negociação coletiva a constar do Aditivo a ser firmado entre os Sindicatos.

**REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS****CLÁUSULA QUARTA - DO REAJUSTE SALARIAL**

Para os empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho que percebam salário superior ao piso da categoria, fica concedido reajuste salarial de **6,79% (seis vírgula setenta e nove por cento)**, aplicados sobre os salários dos respectivos empregados, vigentes em **31/01/2026**, a serem pagos a partir de **1º de fevereiro de 2026**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Poderão os empregadores abater no reajuste, os aumentos espontâneos individualmente concedidos aos seus empregados no período de **1º de fevereiro de 2025 a 31 de janeiro de 2026**.

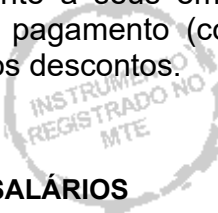
**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Não haverá diminuição, nem restituição de salários por efeito da aplicabilidade da presente Convenção.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** As partes ajustam que, após 12 (doze) meses de vigência desta CCT, as partes renegociarão somente índice de reajuste salarial, que será aplicado sobre os pisos salariais, salários e nas cláusulas de natureza econômicas e sociais.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As empresas fornecerão obrigatoriamente a seus empregados, no dia do pagamento dos salários, o respectivo comprovante de pagamento (contracheque), que deverá discriminar todas as verbas pagas e seus respectivos descontos.



### CLÁUSULA SEXTA - DO PAGAMENTO DE SALÁRIOS

Os salários dos empregados serão pagos até o 5º (quinto) dia útil de cada mês, sendo que o Sábado será contado como dia útil.

I- **No dia 20 (vinte) de cada mês**, as empresas farão um adiantamento salarial, equivalente a 40% (quarenta por cento) do salário base.

II- Caso a empresa atrase o pagamento do salário, salvo por motivo de força maior, terá que pagar ao empregado, multa de 3,5% (três vírgula cinco por cento), sobre a remuneração do empregado.

III- As empresas, que por opção de seus empregados, realizarem convênio com firmas de cartão de crédito, destinado à compra à vista e/ou parcelada de produtos e/ou serviços, e de saque em moeda corrente, para melhor servir seus funcionários, não estão obrigadas ao pagamento do adiantamento de salário previsto no inciso I, e para todos os efeitos legais as despesas realizadas pelos funcionários através de seus cartões não caracterizam adiantamento de salário, podendo o valor das compras, serviços e/ou saques em moeda corrente serem descontados integralmente em caso de rescisão.

IV- Os empregadores que efetuarem o pagamento dos salários e demais direitos dos seus trabalhadores através de cheques deverão proporcionar aos mesmos, o direito de se ausentar do trabalho para descontar os respectivos cheques, dentro do horário bancário, excluindo-se os horários de refeições. Os empregados que trabalharem em regime de 12x36 não farão jus ao direito de se ausentar do trabalho para descontar os seus respectivos cheques, face a comodidade de sua jornada de trabalho.

## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA SÉTIMA - DOS DESCONTOS SALARIAIS

Fica vedado aos empregadores descontarem dos salários dos empregados o prejuízo decorrente de recebimentos de cheques sem provisão de fundos emitidos em favor da empresa, ou de quaisquer outros utensílios quebrados pelo empregado, desde que não comprove culpa ou dolo do empregado.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA

### CLÁUSULA OITAVA - DAS HORAS EXTRAS E DO TRABALHO POR HORA

As horas extras serão remuneradas com sobretaxa de **60% (sessenta por cento)** sobre o valor da hora normal, exceto as trabalhadas **aos domingos e feriados, que serão pagas com adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.**

I- O empregado sujeito a controle de horário, remunerado a base de comissões tem direito ao adicional de no mínimo 60% (sessenta por cento) pelo trabalho em horas extras, calculado sobre o valor das comissões a elas referentes.

A) Somente terá direito ao recebimento do RSR, calculado sobre as comissões, o empregado que comparecer e trabalhar no mínimo 04 (quatro) dias por semana.

II- Fica estabelecido que o valor da hora extra trabalhada do trabalhador horista, será remunerada da seguinte forma:

A) De segunda-feira à sábado: com acréscimo de 60% (sessenta por cento), sobre o valor da hora normal;

B) Domingos e Feriados: com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal.

C) Reuniões internas, determinadas pelo empregador, cuja presença não seja facultada, integram a jornada de trabalho, para todos os efeitos legais.

## ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

### CLÁUSULA NONA - DO ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO

Todos os empregados que completarem **3, 4, 5 anos de serviços prestados a mesma empresa**, fará jus ao índice de **3%, 4%, 6%**, respectivamente, a título de adicional por tempo de serviço, não cumulativos, a ser repassado mensalmente, calculado sobre o salário base.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O adicional previsto nesta cláusula incidirá sobre o valor do salário base, após aplicação do reajuste previsto na cláusula quarta e será pago mês a mês, destacado na folha de pagamento.

## ADICIONAL NOTURNO

### CLÁUSULA DÉCIMA - DO ADICIONAL NOTURNO



Os trabalhadores abrangidos por esta convenção, terão direito ao **Adicional Noturno de 20% (vinte por cento)**, incidente sobre o salário base.

## OUTROS ADICIONAIS

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DO ADICIONAL DE PRODUTIVIDADE

Fica mantido aos empregados abrangidos por esta CCT o **Adicional de Produtividade** no percentual correspondente a **5% (cinco por cento) aplicado sobre o salário base**, a ser repassado mês a mês, discriminado no contracheque.

I- O Cálculo do adicional de produtividade para o empregado que perceba salário em forma de comissão será feito com base na comissão do mês em curso. E para o empregado que perceba salário misto, ou seja, salário fixo mais comissões, a produtividade será calculada com base no salário e comissão.

II- O empregado poderá fazer opção pelo plano de saúde ou seguro de vida que melhor lhe convier, de forma que melhor se adeque a sua renda familiar, neste caso, ficará a empresa desobrigada do pagamento do adicional de produtividade.

III- A taxa de manutenção do seguro de vida ou plano de saúde será suportada pelo empregado a razão de 50% (cinquenta por cento), e a empresa responderá com 50% (cinquenta por cento) do custo fixo mensal. Ressalvando que o custo do seguro deverá ser menor ou igual ao plano de saúde em termos de taxa mensal a ser paga.

IV- As empresas que concederem aos seus empregados o Plano de Saúde ou Seguro de Vida, em forma de parceria, somente aceitarão atestados médicos fornecidos pelos profissionais credenciados junto às empresas fornecedoras dos serviços, salvo quando a situação clínica do empregado requerer um médico especialista não credenciado.

V- O empregado deverá entregar e/ou comunicar o atestado médico à empresa no prazo de 24 horas a contar da data e horário de sua emissão.

VI- Os empregados optantes do adicional de produtividade que receberem 02 (duas) ou mais advertências no mesmo mês, não farão jus ao adicional de produtividade.

VII- Também não farão jus ao adicional de produtividade os funcionários que sofrerem 02 (duas) ou mais suspensões disciplinares de até 03 (três) dias consecutivos ou 01 (uma) suspensão disciplinar com prazo igual ou superior a 05 (cinco) dias, no mesmo mês.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO ADICIONAL DE QUEBRA DE CAIXA

Fica garantida a gratificação do adicional de quebra de caixa a ser remunerado nos termos seguintes:

I - Será concedido a título de gratificação do adicional de quebra de caixa o valor de **R\$ 110,63 (cento e dez reais, sessenta e três centavos) mensais**, para os funcionários, que exerçam a função de caixa, e extensivo aos recepcionistas, atendentes e balconistas que efetivamente exercerem esta mesma função, mesmo que esporadicamente.

II - Para efeito do inciso anterior, o exercício da função de caixa, pelos atendentes, balconistas e recepcionistas, não caracteriza acúmulo de função e nem lhes são devidos equiparação

salarial.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO DIA DA CONFRATERNIZAÇÃO DOS EMPREGADOS ABRANGIDOS POR ESSA CONVENÇÃO**

Fica estabelecido que na **segunda-feira de Carnaval**, será comemorado o dia dos profissionais abrangidos por esta Convenção, sendo devido o repouso que se refere o artigo 67 da CLT, e o artigo 1º da Lei nº 605/49 e os artigos 1º e 4º do Decreto nº 27.048 de 12.08.49.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Caso trabalhador labore na data descrita no "caput" da presente Cláusula, o mesmo, perceberá remuneração em dobro.

### **COMISSÕES**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DAS COMISSÕES**

Aos empregados que percebam salário fixo e variável, será garantido o piso salarial da categoria.

I- Para efeito do cálculo dos reflexos das comissões devidas sobre, férias, 13º Salário e demais verbas rescisórias, inclusive para os empregados com remuneração mista, **deverá ser utilizada a média das comissões dos últimos 06 (seis) meses.**

II- Nos contratos de trabalho com lapso temporal inferior a 06 (seis) meses será calculado, apurando-se à média dos meses trabalhados.

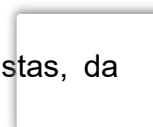
III- Fica estabelecido o percentual de 10% (dez por cento) sobre as vendas individuais e/ou coletivas dos garçons e garçonetes que trabalham sob regime de comissão.

IV- As comissões, devidas aos empregados comissionistas, serão pagas pelas empresas de 15 (quinze) em 15(quinze) dias, salvo direito adquirido quanto a prazo diferenciado, regularmente comprovado perante o sindicato da categoria.

V- Os empregadores são obrigados a anotarem na CTPS, de seus empregados o percentual das comissões efetivamente contratadas sobre as vendas individuais e/ou coletivas, bem como salário fixo e a função exercida pelo trabalhador.

VI- As empresas entregarão no final do expediente diário, o demonstrativo das vendas realizadas no dia, a cada um de seus empregados que percebam comissões.

VII- Que o rateio das comissões será distribuído entre os empregados comissionistas, da seguinte forma:



A) Rateio da venda total realizada pelos empregados comissionistas será dividido de forma igualitária, que trabalharam no período;

B) Os empregados comissionistas poderão de comum acordo com a empresa e assistidos por seu SINDICATO, celebrar Acordo Coletivo de Trabalho e individualizar as comissões, de conformidade com a venda própria.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - DO VALE TRANSPORTE

Serão fornecidos **VALE TRANSPORTE** aos empregados, conforme sua declaração, sendo que as empresas poderão descontar **5% (cinco por cento)** sobre o salário base para o custeio dos mesmos.

§ 1º. Fica estabelecido que os empregados que encerrarem sua jornada de trabalho, após as 23:00 hs (*vinte e três horas*), farão jus ao valor equivalente a 50% (cinquenta por cento) de uma passagem (*corrida*) de moto táxi, por dia de trabalho, neste horário.

I - O valor da corrida será adiantado pelo empregador, mediante recibo, sendo a cota parte do empregado descontada em folha de pagamento.

§ 2º. Caso a empresa tenha meios próprios ou contratados para transportar o empregado até a sua residência, a mesma fica isenta das obrigações existentes na presente cláusula.

§ 3º. Aplica-se, subsidiariamente, a presente cláusula todas as determinações dadas pela legislação vigente do vale transporte.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO AUXÍLIO FUNERAL

Quando ocorrer o falecimento do empregado, a empresa concederá aos herdeiros legais, uma ajuda financeira para custear despesas funerárias, na importância equivalente a **1,5 (um e meio) salários mínimos** vigentes por ocasião do óbito.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas que possuam seguro de vida em grupo para os empregados, estarão isentas do pagamento desta ajuda financeira.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO CURSO DE LÍNGUAS



As empresas ficam obrigadas a oferecerem cursos de línguas estrangeiras aos seus empregados, desde que tenham como principal foco, clientes que falem outros idiomas, podendo a empresa fazer opção pelo idioma que melhor satisfazem suas necessidades, sendo que nesse caso, poderá a empregadora descontar do empregado o percentual de **50% (cinquenta por cento)** do valor pago pelo curso em referência.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES AVISO PRÉVIO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DO AVISO PRÉVIO**

O empregado demitido sem justa causa, ou desligado com rescisão na modalidade acordada, nos termos do artigo 484-A da CLT, ou ainda, que vier a pedir demissão, inclusive no contrato de experiência, será dispensado do cumprimento do aviso prévio, sendo o mesmo reduzido para **05 (cinco) dias**, desde que já tenha conseguido novo emprego e apresente declaração da empresa onde irá trabalhar caso em que as partes ficam desobrigadas do pagamento de dito aviso, excetuando-se os dias efetivamente trabalhados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A referida declaração deverá ser entregue ao empregador **com no mínimo 05 (cinco) dias de antecedência**, a contar da data em que o empregado realmente irá finalizar suas atividades laborais para com a empresa empregadora.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Havendo entrega por parte do funcionário da referida declaração, fica o mesmo, ciente que o respectivo acerto rescisório se dará somente no final do término do Aviso Prévio.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** No Aviso Prévio fornecido pelo empregador e/ou empregado deverá constar o dia, horário e local onde será homologada a rescisão do Contrato de Trabalho.

### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA CARTA DE REFERÊNCIA**

As empresas quando solicitadas por seus ex-funcionários fornecerão carta de referência, com exceção dos funcionários demitidos com justa causa.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA RESCISÃO CONTRATUAL // OBRIGATORIEDADE DE HOMOLOGAÇÃO DO TRCT**

As rescisões de contrato de trabalho de empregado **com 12 (dozes) meses ou mais de serviços**, deverão ser, obrigatoriamente, homologadas pelo SETHORESG: Sindicato dos Empregados em Turismo, Hotéis, Restaurantes, Bares, Lazer e Similares do Sudoeste Goiano, oportunidade na qual, deverão se fazer presentes as partes envolvidas no contrato de trabalho, em obediência ao artigo 477 § 6º da CLT e Tema 1046 do STF, munidos dos seguintes documentos:

A- Carteira de Trabalho e Previdência Social : “CTPS” do empregado, devidamente atualizada, com todas as anotações necessárias, tais como: data de admissão, salário total (quantum e

forma de pagamento); férias; outras anotações sobre alterações do contrato de trabalho e data de dispensa;

B- Livro ou ficha de registro de empregado, ou cópia dos dados obrigatórios do registro de empregados, quando informatizados, nos termos da portaria do MTPS nº 3.626 de 1991;

C- Exame demissional do empregado, conforme legislação pertinente;

D- Requerimento e comunicação de dispensa- SD-CD, se for o caso, para fins de habilitação ao seguro desemprego;

E- Comprovante do recolhimento das contribuições, efetivamente descontadas em folha de pagamento e recolhidas ao SETHORESG;

F- Extrato Analítico Atualizado para fins rescisórios da conta vinculada do FGTS do empregado, mesmo sendo por pedido de demissão;

G- Comprovante de depósito da multa de 40% (quarenta por cento) e/ou percentual vigente, sobre o FGTS, quando dela o empregado fizer jus;

H- Apresentação dos 06 (seis) últimos demonstrativos de pagamento salarial, devendo os valores encontrados, serem divididos por 06 (seis), e o resultado tomado com base mensal para o cálculo das verbas rescisórias;

I- A apresentação dos documentos descritos na alínea “H”, é de responsabilidade do empregado, sendo certo que, em não a fazendo, isentará o empregador de fazê-la, obrigando o Sindicato SETHORESG a proceder a homologação da rescisão, excetuando-se, os casos em que o empregado não possua tais documentos em razão de omissão do empregador. Caso em que este deverá apresentá-los;

J- O demonstrativo das médias deverá constar no verso do termo de rescisão de contrato de trabalho ou em documento em anexo;

K- Carta de preposto, para quem estiver representando o empregador, sendo que o preposto deverá apresentar documento que comprove a sua identidade. Se o representante for sócio ou diretor da mesma, deverá exhibir documento oficial que comprove esta qualidade;

L - Termo de rescisão do contrato de trabalho “TRCT”, modelo aprovado pelo Ministério do Trabalho e Emprego;

M - Comprovante do Aviso Prévio, se tiver sido dado e/ou pedido de demissão, quando for o caso;

N - O pagamento das verbas rescisórias deverá ser efetuado no ato da homologação da rescisão, em moeda corrente, cheque visado, administrativo, depósitos e/ou transferência bancária, sendo que nesses dois últimos casos, a apresentação do respectivo comprovante é suficiente para ao atendimento desta alínea;

O- Aos empregadores, desde que comprovem o cumprimento do disposto no Parágrafo Terceiro da Cláusula Décima Oitava “DO AVISO PRÉVIO” desta CCT, será fornecida declaração de presença para efeito da multa prevista no artigo 477 da CLT;

P- Comunicado de Movimentação do FGTS feito a Caixa Econômica Federal (Chave de Conectividade Social);

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** A presente Cláusula que trata da obrigatoriedade da homologação

de rescisões de contrato de trabalho, somente terá aplicabilidade a partir do dia 1º/05/2018.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os empregadores que descumprirem o previsto no “caput” desta cláusula, estão sujeitos a pagarem as seguintes multas: **os empregadores que empregam até 05 (cinco) trabalhadores, pagarão, por cada empregado, o valor correspondente a meio piso salarial da categoria, que no período de vigência desta CCT, representará a quantia de R\$ 845,15 (oitocentos e quarenta e cinco reais, quinze centavos), enquanto que, para os empregadores que empregam acima de 05 (cinco) trabalhadores, pagarão, por cada empregado, o valor correspondente a um piso salarial da categoria, que no período de vigência desta CCT, representará a quantia de R\$ 1.690,30 (um mil, seiscentos e noventa reais, trinta centavos), com fundamento na Cláusula Quadragésima Sétima da presente CCT, sendo que, os valores de respectivas multas serão revertidos ao SETHORESG: Sindicato dos Empregados em Hotéis, Restaurantes, Bares, Lazer e Similares do Sudoeste Goiano.**

## SUSPENSÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA SUSPENSÃO DO CONTRATO POR PARTE DE EMPRESA

Quando a empresa suspender o trabalho por motivos técnicos, operacionais, administrativos, reforma, limpeza e/ou outras situações, poderá a sua livre escolha e com ciência do Sindicato dos Empregados, dar férias coletivas aos seus empregados ou celebrar acordo coletivo para utilização do Banco de Horas.

## RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES ESTABILIDADE MÃE

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA EMPREGADA GESTANTE

Fica assegurada a estabilidade provisória de **30 (trinta) dias** da empregada afastada em decorrência de gravidez, a contar do término da garantia constitucional prevista no artigo 10, inciso II, Alínea “b” do ADCT.

## ESTABILIDADE SERVIÇO MILITAR

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DO SERVIÇO MILITAR

As empresas são obrigadas a garantirem empregos e salários aos trabalhadores em idade de prestação do serviço militar, **desde o alistamento até a incorporação e nos 30 (trinta) dias após o desligamento da unidade onde serviu**, além do aviso prévio previsto na CLT. A garantia do emprego é extensiva ao trabalhador que estiver servindo o tiro de guerra.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Havendo coincidência entre o horário da prestação dos serviços de tiro de guerra com o horário de trabalho, o trabalhador não sofrerá descontos do seu descanso semanal remunerado e de feriados respectivos em razão das horas trabalhadas por esse motivo. A estes trabalhadores não será impedida a prestação de serviços no restante da jornada.

## ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DO EMPREGADO ACIDENTADO (ESTABILIDADE)**

Fica garantido o emprego e o salário, ao acidentado, pelo período de **01 (um) ano**, na forma do art. 118, da Lei 8.213/93, ressalvada a dispensa por Justa Causa.

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DOS VESTIÁRIOS E REFEITÓRIOS**

As empresas concederão local apropriado para que seus empregados guardem seus pertences pessoais, assim como local digno para efetuarem suas refeições e lanches.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DA JORNADA DE 12 X 36**

Caso seja do interesse do empregador e do empregado, poderá ser instituída a jornada de trabalho de 12 (doze) horas por 36 (trinta e seis) horas, sendo considerada como extra o que exceda a 12<sup>a</sup> (décima segunda) hora diária.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Os empregados que laboram neste turno fazem jus ao intervalo de 01 (uma) hora referente ao repouso/refeições, conforme artigo 71 da CLT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As jornadas de trabalho atualmente em vigor, somente poderão ser alteradas mediante concordância expressa dos empregados, sob pena de ser considerada alteração unilateral de contrato.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Para efeito de cálculo do valor da hora extra, aplica-se o divisor mensal de 180 (cento e oitenta) horas, e o adicional de 60% (sessenta por cento).

## **COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DA COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

As empresas que funcionam 24h (vinte e quatro horas) por dia, ininterruptamente, adotarão três turnos de trabalho de 08 (oito) horas diárias cada um, com intervalo de no mínimo 01 (uma) hora. Em relação ao turno que faz a cobertura da madrugada, serão consideradas como normais 06 (seis) horas e as 02 (duas) horas excedentes deverão ser pagas como horas extras, observando-se os intervalos previstos em lei, e os turnos ininterruptos de revezamento naquele caso.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** As empresas que se dispuserem a concederem o intervalo previsto no artigo 71 da CLT, aos empregados que fazem ditas coberturas, desde que forneçam a eles acomodações como quarto, cama e banheiro ficarão desobrigadas do horário de 06 (seis) horas e das correspondentes horas extras, ficando neste caso, adstritas a jornada de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

## **INTERVALOS PARA DESCANSO**



## CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DOS LANCHES E REFEIÇÕES

As empresas fornecerão para os seus empregados, **02 (dois) lanches diários**, sendo certo que, no caso de restaurantes, estes fornecerão 01 (uma) refeição balanceada diária, não se constituindo, em qualquer caso, em salário utilidade "IN NATURA", observando-se que os trabalhadores que excederem a jornada normal de trabalho, laborando em jornada suplementar, será servido 01 (um) lanche adicional sem nenhum ônus ao empregado e com as mesmas características mencionadas anteriormente em relação ao empregador.

I- A moradia que por ventura alguma empresa abrangida por esta convenção coletiva de trabalho, venha conceder ao funcionário gratuitamente, também não se constituirá em salárioutilidade ou "in natura".

II- Não se caracteriza salário utilidade ou "in natura" o fato de empresas abrigarem seus empregados após a jornada de trabalho, em decorrência de transporte, não puderem retornar para suas casas.

## CONTROLE DA JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - DO TRABALHO EM DIAS FERIADOS

Em atenção ao artigo 6º-A da Lei n.º 10.101/2000 c/c a Lei n.º 11.603/2007, **fica autorizado o trabalho em feriados federais e municipais, nas empresas abrangidas pela presente CCT, inclusive nos dias 01/01 (Confraternização Universal), Sexta-Feira da Paixão, 01/05 (Dia do Trabalho) e 25/12 (Natal), ficando ainda garantido aos trabalhadores a remuneração em tais oportunidades com o adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.**

## FALTAS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DOS ABONOS DE FALTAS (AUSÊNCIAS LEGAIS)

Serão consideradas ausências legais, portanto remuneradas, as seguintes situações e períodos.

- A) **05 (cinco) dias** no caso de nascimento de filho (licença paternidade).
- B) **03 (três) dias consecutivos**, por motivo de casamento, contados da data do evento;
- C) **02 (dois) dias consecutivos**, no caso de falecimento de cônjuge, irmão, descendentes, ascendentes e dependentes até 2º Grau;
- D) **01 (um) dia**, no caso de necessidade de acompanhamento hospitalar, de filhos, com até quatorze anos e para obtenção de documentos legais, desde que devidamente comprovados;
- E) **01 (um) dia**, no caso de necessidade de internamento hospitalar de cônjuge ou filhos, com até quatorze anos, desde que devidamente comprovados;
- F) Assegura-se o direito de **até 03 (três) dias**, à ausência remunerada, a empregada mulher para acompanhar filha na ocasião do parto, salvo-se obter alta antecipada.

## JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DO EMPREGADO ESTUDANTE



Fica proibida a prorrogação do horário de trabalho do empregado comprovadamente estudante, desde que a jornada atinja o horário escolar ou o tempo necessário para se chegar à escola ou faculdade.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** O empregado que no prazo mínimo de 07 (sete) dias que anteceda os exames de **Vestibular, Supletivos e Exame Nacional do Ensino Médio - ENEM**, comunicar a empresa sua participação nos mesmos terá abonadas as faltas nos dias respectivos, desde que comprove o comparecimento.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DO BANCO DE HORAS E TRABALHO TEMPORÁRIO

As empresas terão o direito de optarem pela implantação do regime de Banco de Horas, por intermédio de acordo individual, obedecendo os parâmetros estabelecidos nos § 5º e 6º do artigo 59 da CLT, entretanto, **em se tratando de Banco de Horas para período de vigência superior a 06 (seis) meses, somente poderão ser implantados mediante negociação de Acordo Coletivo de Trabalho a ser negociado com o Sindicato SETHORESG.**

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os empregadores poderão celebrar Contrato de Trabalho Temporário, **somente mediante negociação de Acordo Coletivo de Trabalho a ser negociado com o Sindicato SETHORESG.**

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO INTERVALO INTRAJORNADA SUPERIOR A DUAS HORAS

Considerando a peculiaridade do setor de trabalho de cada empresa, fica permitido, às mesmas, a adoção de escala de serviços intermitentes para seus empregados, com intervalo superior a 02 (duas) horas fixadas atuais, dentro da jornada diária respeitando-se, contudo, o intervalo mínimo de 11 (onze) horas entre uma jornada de trabalho e outra.

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - DA REDUÇÃO DO INTERVALO INTRAJORNADA ATÉ 30 MINUTOS

Ficam as empresas integrantes das categorias econômicas representadas pelo SINDHORV, caso queira e com anuência expressa do trabalhador, a formalizar acordo individual, de redução do intervalo intrajornada, conforme previsto no Inciso III do artigo 611-A da CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Para validade do acordo descrito no “caput” da presente cláusula, o mesmo deverá ser formalizado com vigência simultânea ao da presente CCT, e desde que seja, encaminhado cópia ao SETHORESG, por intermédio de *email*: sethoresg.juridico@gmail.com ou presencialmente na sede da entidade laboral, **no prazo máximo de 10 (dez) dias, a contar da data de início de vigência do acordo individual, pactuado entre empresa e empregado.**

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Os trabalhadores das empresas descritas no “caput” da presente cláusula, que anuírem, em respeito ao disposto no inciso III do artigo 611-A da CLT, no período de vigência da presente CCT, poderá ter reduzido o intervalo intrajornada, respeitado o limite mínimo de 30 (trinta) minutos para jornadas superiores a seis horas.

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DO UNIFORME

Caso a empresa exija o uso de uniforme no trabalho, estes serão fornecidos aos seus empregados, sem qualquer ônus ao trabalhador, em número não inferior a **03 (três) aparelhos** por ano, inclusive para os garçons e garçonetes.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Os uniformes fornecidos pela empresa serão devolvidos pelo empregado, no término do contrato de trabalho.

## PRIMEIROS SOCORROS

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DOS PRIMEIROS SOCORROS

As empresas são obrigadas a manter em local de fácil acesso, "KIT" de primeiros socorros, contendo os medicamentos básicos.

## RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DA SINDICALIZAÇÃO JUNTO AO SETHORESG

Na documentação de rotina para contratação de novo empregado, as empresas juntarão uma proposta de sindicalização fornecida pelo sindicato, sendo que o empregado terá inteira liberdade para sindicalizar-se ou não.

## ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DA ATUAÇÃO SINDICAL

As empresas permitirão que os dirigentes sindicais e assessores credenciados, tenham acesso às mesmas, **01 (uma) vez por ano**, em local e horário previamente combinados com a diretoria da empresa, de modo a evitar prejuízos ao andamento dos serviços, para fins de realizar reuniões com os trabalhadores, dentre outras atividades inerentes à atuação sindical, sendo vedada a divulgação político-partidária ou ofensiva. **As visitas serão acompanhadas por representante da empresa e terão duração mínima de 01h30min (uma hora e meia).**

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** As reuniões serão realizadas sempre no horário compreendido **entre às 08h00min às 18h00min.**

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** Fica estabelecido que no prazo máximo de **48 (quarenta e oito) horas**, a contar do recebimento do ofício que será encaminhado pelo SETHORESG, a empresa responderá, por *email*: **dept\_filiacao@sethoresg.com.br**, ou presencialmente, informando o nome e número de telefone de contato do representante da empresa, com sugestão de data e horário que será realizada a reunião requerida pelo Sindicato Laboral.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** Caso o SETHORESG já tenha reunião agendada na data e

horário sugerido pela empresa, as partes em comum acordo, ajustarão outra data e horário para realização da referida reunião, devendo ser realizada dentro do prazo previsto no parágrafo quarto da presente Cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO:** As reuniões, obrigatoriamente, serão agendadas para serem realizadas **no prazo máximo de 30 (trinta) dias**, a contar da data do recebimento do ofício encaminhado pelo SETHORESG.

## REPRESENTANTE SINDICAL

### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DO DIRIGENTE SINDICAL

Os dirigentes sindicais, terão o direito de se afastarem de suas atividades na empresa **02 (dois) dias por mês**, para cuidarem das atividades Sindicais, desde que convocado pelo sindicato por escrito, com prazo mínimo de 3 (três) dias de antecedência.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Em caso de necessidade de urgência, e desde que convocado com a antecedência prevista no “caput” desta cláusula, o empregado dirigente sindical poderá afastar-se de suas atividades **por até 3 (três) dias no mês**, sem prejuízo em seu salário mensal.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DAS CONTRIBUIÇÕES PARA MANUTENÇÃO DO SINDICATO PROFISSIONAL

As empresas ficam obrigadas a descontarem em folha de pagamento, as mensalidades sociais de seus empregados, na quantia correspondente a **2% (dois por cento)** incidente sobre o Salário Mínimo Vigente no país no mês do referido desconto, conforme aprovado em Assembleia Geral, realizada em **09 de novembro de 2015**, mediante prévia comunicação do sindicato, o qual remeterá as mesmas a relação de seus associados que tenham autorizado o desconto em folha, juntamente com as guias de recolhimento das contribuições. As empresas ficam obrigadas a informar por escrito ao sindicato, até o dia **20 de cada mês**, os eventuais desligamentos ou afastamentos que justifiquem a devolução dos recibos, caso não apresente no prazo previsto, fica o SETHORESG, no direito de recusar as justificativas. Os recolhimentos serão efetuados em conta do Sindicato, nº 013003971-4, do Banco Santander, Agência: 3656, até o 5º dia útil do mês subsequente ao desconto.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Caso a empresa empregadora não efetuar os descontos na folha de pagamento do empregado filiado, no prazo estipulado no “caput” da presente Cláusula, ficará obrigada ao pagamento do valor correspondente, devidamente atualizado e corrigido na forma da lei. Isso, sem direito de descontar os valores de seus empregados.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DO CONTROLE DE RECOLHIMENTOS DAS CONTRIBUIÇÕES OBREIRAS

As empresas são obrigadas, a encaminharem ao sindicato profissional, no prazo de **15 (quinze) dias**, cópias de guias e relação nominal, contendo: nome, função, remuneração (discriminando todas as parcelas pagas) dos empregados. Isso, inerente as seguintes contribuições: **DA CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL/ASSISTENCIAL, REFERENTES AOS MESES DE: fevereiro/2026, março/2026, abril/2026, maio/2026, junho/2026, julho/2026,**

agosto/2026, setembro/2026, outubro/2026, novembro/2026, dezembro/2026, janeiro/2027, fevereiro/2027, março/2027, abril/2027, maio/2027, junho/2027, julho/2027, agosto/2027, setembro/2027, outubro/2027, novembro/2027, dezembro/2027, e, janeiro/2028.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** A relação de que trata esta Cláusula poderá ser substituída pela cópia da folha de pagamento, ficando a critério do empregador.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DA CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL/ASSISTENCIAL DO SINDICATO LABORAL**

Por deliberação da A.G.O. do Sindicato Laboral, realizada no dia **03 novembro de 2025**, ficam os empregadores obrigados a descontarem dos salários, já reajustados, de seus empregados, a importância correspondente a **12% (doze por cento) de sua remuneração bruta, recebidas, mensalmente, para cada período de 12 (doze) meses de vigência desta CCT,** dividida **em parcelas mensais de 1% (um por cento) ao mês,** a incidir sobre as respectivas folhas de pagamento de: **fevereiro/2026, março/2026, abril/2026, maio/2026, junho/2026, julho/2026, agosto/2026, setembro/2026, outubro/2026, novembro/2026, dezembro/2026, janeiro/2027, fevereiro/2027, março/2027, abril/2027, maio/2027, junho/2027, julho/2027, agosto/2027, setembro/2027, outubro/2027, novembro/2027, dezembro/2027 e janeiro/2028;** cujo valor deverá ser repassado ao SETHORESG até o 5.º (quinto) dia útil do mês subsequente ao respectivo desconto, mediante recolhimento junto Banco Santander em conta corrente do Sindicato SETHORESG (agência 3656, conta corrente n.º 01300397-4 do Banco Santander), a título de Contribuição Negocial/Assistencial, para os sindicalizados e para os emergentes (ainda não inscritos), a fim de satisfazer os incisos XXVI do art. 7º, III e VI do art. 8º da CF, art. 513 Alínea “e” da CLT, Decisão em no Recurso nº ARE 1018459 no Tema de Repercussão Geral nº 935 do Supremo Tribunal Federal - STF, de acordo com o inciso IV do Artigo 8º da C.F. a título de Honorários Advocatícios e serviços prestados na elaboração, discussão, fechamento, editais, etc. da CCT. O Direito de oposição ao desconto do empregado não filiado, em conformidade com acordo firmado, em 30 de outubro de 2014 e ratificado na Ata de Audiência de nº 5195.2023, realizada em 07/11/2023, com o MPT/PRT da 18.ª Região, será de no máximo 20 (vinte) dias, contados a partir do primeiro desconto no salário do empregado. Sendo que o direito de oposição poderá ser exercido pelo trabalhador não filiado, pessoalmente, por escrito, de próprio punho, junto ao sindicato, que fornecerá comprovante.

I- A restituição ao empregado não filiado, em caso de oposição apresentada, tempestivamente, para cada período de negociação, tanto da CCT quanto do Aditivo à CCT, será de responsabilidade do Sindicato Laboral, desde que comprovado pelo empregador o recolhimento em favor do SETHORESG.

II- O SETHORESG disponibilizará no site [www.sethoresg.com.br](http://www.sethoresg.com.br), as guias de recolhimento aos empregadores, para que o referido desconto e depósitos em conta corrente, sejam efetuados até o 5º (quinto) dia útil ao mês subsequente ao desconto.

III- Os empregados admitidos após o mês de **fevereiro de 2026**, sofrerão o desconto acima referido, no primeiro mês após a respectiva admissão, sendo que o depósito na conta do sindicato deverá ser procedido até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao dia do desconto.

IV- Os empregadores se obrigam a recolher a Contribuição Negocial/Assistencial no prazo acima avençado. O não pagamento no prazo fixado implica no pagamento de adicional de **multa de 2% (dois por cento), além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês.**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DA TAXA NEGOCIAL E HONORATÍCIA PATRONAL**

As empresas, cujo **SINDHORV**, represente sua categoria econômica, ou seja, signatário desta Convenção, obrigam-se a recolher ao respectivo sindicato, a título de **TAXA NEGOCIAL E HONORATÍCIA**, conforme **TABELA I**, desta CCT, a fim de satisfazerem aos incisos XXVI do art. 7º, e III e VI do artigo 8º da CF., a título de honorários advocatícios e serviços prestados na elaboração, discussão, fechamento, editais, etc., da CCT .

<b><u>TABELA I</u></b>	
<b><u>NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS</u></b>	<b><u>VALOR R\$</u></b>
<b>De 0 a 05</b>	<b>294,00</b>
<b>De 06 a 10</b>	<b>590,00</b>
<b>De 11 a 20</b>	<b>833,00</b>
<b>De 21 empregados acima</b>	<b>989,00</b>

I – No ato da homologação de rescisões contratuais, o SETHORESG exigirá da empresa a apresentação da guia de recolhimento da Taxa Negocial e Honoratícia e da Contribuição Mensal para Manutenção, devida ao sindicato patronal signatário desta Convenção, comprometendo-se prestar informações por escrito mensalmente das empresas que realizaram homologações e/ou acordos trabalhistas de qualquer natureza.

II – As empresas, **nos 12 (doze) primeiros meses de vigência da CCT**, se obrigam a recolher a Taxa Negocial em **02 (duas) parcelas iguais**, nas seguintes datas, **30/06/2026 e 30/09/2026**. O não pagamento no prazo fixado implica no pagamento adicional de multa de 10% (dez por cento), nos 30 (trinta) primeiros dias, com o adicional de 2% (dois por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária, ficando neste caso o infrator, isento de outra penalidade.

III - O direito de oposição ao pagamento das guias de recolhimento, deverá ser encaminhado, dentro de 10 (dez) dias, após o registro desta no Ministério do Trabalho e Emprego, o qual, deverá ser feito por escrito e individualmente na sede do Sindicato SINDHORV.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DA CONTRIBUIÇÃO MENSAL PARA MANUTENÇÃO DO SINDICATO PATRONAL**

Por deliberação da A.G.E. do Sindicato Patronal, ficam as empresas patronais – Associadas ao SINDHORV - obrigadas no pagamento a título de contribuição mensal para manutenção, conforme **TABELA II**, desta Cláusula.

I – O SINDHORV distribuirá as guias de recolhimento às empresas, para que o recolhimento seja efetuado durante **os 12 (doze) primeiros meses de vigência da CCT**, em **09 (nove)** parcelas iguais, vencendo a 1ª no dia **04/05/2026** e a última no dia **04/01/2027**.

II – No ato da homologação de rescisões contratuais, o SETHORESG exigirá da empresa a apresentação da guia de recolhimento da Contribuição Honoratícia e da Contribuição Mensal para Manutenção, devida ao sindicato patronal signatário desta Convenção, comprometendo-se prestar informações por escrito mensalmente das empresas que realizaram homologações

e/ou acordos trabalhistas de qualquer natureza.

III – O valor da Contribuição Mensal para Manutenção, será o descrito na **TABELA II**, infra mencionada:

<b><u>TABELA II</u></b>	
<b><u>NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS</u></b>	<b><u>VALOR R\$</u></b>
<b>De 0 a 05</b>	<b>65,00</b>
<b>De 06 a 10</b>	<b>92,00</b>
<b>De 11 a 20</b>	<b>137,00</b>
<b>De 21 a 30</b>	<b>200,00</b>
<b>De 31 empregados acima</b>	<b>294,00</b>

IV - O não pagamento no prazo fixado implica no pagamento adicional de multa de 10% (dez por cento), nos 30 (trinta) primeiros dias, com o adicional de 2% (dois por cento) por mês subsequente de atraso, além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês e correção monetária, ficando neste caso o infrator, isento de outra penalidade.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - DA PRORROGAÇÃO E REVISÕES**

O processo de prorrogação, revisão, total ou parcial, desta convenção coletiva de trabalho, ficará subordinado as normas estabelecidas pelo artigo 615 da CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** Ao final dos 12 primeiros meses, de vigência desta CCT, as partes, renegociarão somente o índice de reajuste, que será aplicado sobre o piso salarial, salários e nas cláusulas de natureza econômica.

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** As partes se comprometem a reavaliarem as Cláusulas Econômicas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, a qualquer instante, se houver alteração na política econômica, em conformidade com o inciso VI do art. 613 da CLT.

## **APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DA PUBLICIDADE**

As partes se comprometem a promoverem ampla publicidade dos termos desta Convenção.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DAS PENALIDADES**

Empregadores e Empregados que violarem, quaisquer das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho, ficam sujeitos às seguintes penalidades:

I. Aos empregadores que contenham em seu quadro de trabalhadores, **até 05 (cinco) empregados**, o valor da multa será correspondente a meio piso salarial da categoria, que representa a quantia de **R\$ 845,15 (oitocentos e quarenta e cinco reais, quinze centavos)**, e para os empregadores que contenham em seu quadro de trabalhadores, **acima de 05 (cinco) empregados**, o valor da multa será correspondente a **01 (um) piso salarial da categoria**, que representa a quantia de **R\$ 1.690,30 (um mil, seiscentos e noventa reais, trinta centavos)**, conforme estabelecido na Cláusula Terceira da presente CCT.

II. Os empregados que violarem o disposto na presente Convenção ficam sujeitos ao pagamento de multa no valor correspondente a 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria, que representa a quantia de **R\$ 169,09 (cento e sessenta e nove reais, nove centavos)**, conforme estabelecido na Cláusula Terceira da presente CCT.

III. Em caso de reincidência, valores das multas estabelecidas nesta cláusula, por descumprimento por cada cláusula da presente CCT, serão dobradas;

IV. Os valores das multas aplicadas aos empregadores serão revertidos em favor do Sindicato SETHORESG. Da mesma forma, as multas aplicadas aos empregados, serão revertidas em favor do Sindicato Patronal – SINDHORV.

## RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DA ULTRATIVIDADE NA VIGÊNCIA DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

O período de vigência fixado na Cláusula Primeira desta C.C.T., de **01 de fevereiro de 2026 à 31 de janeiro de 2028**, não é peremptório (taxativo), vez que as cláusulas normativas, bem como as autorizações referendadas na Lei nº 10.101/2000 e Lei nº 11.603/2007, integram os contratos individuais de trabalho e terão natureza de ultratividade convencional expressa, só podendo ser modificadas ou suprimidas mediante a renovação de novo instrumento coletivo de trabalho ou Sentença Normativa, **mantida a data base em 1º de fevereiro**.

## OUTRAS DISPOSIÇÕES

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DOS EFEITOS LEGAIS

E, por estarem justos e acordados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, em tantas vias, quantas forem necessárias, comprometendo-se consoante o disposto no artigo 614 da CLT, a requerer o registro, via Sistema Mediador, no Ministério do Trabalho e Emprego, uma vez atendidas as exigências contidas no artigo 613 da CLT e todos os seus incisos.

### CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - DA ELEIÇÃO DE FORO

As partes elegem o Foro Trabalhista do município de Rio Verde, Estado de Goiás, para dirimir as controvérsias oriundas deste instrumento coletivo de trabalho.

}

SERGIO DOS SANTOS MACEDO  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM TURISMO, HOTEIS, RESTAURANTES, BARES, LAZER E SIMILARES DO

**SUDOESTE GOIANO**

**JAIRO DEMARTINI  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS HOTEIS MOTEIS RESTAURANTES PIT-DOGS PIZZARIAS LANCHONETES E SIMILARES DE RIO  
VERDE GOIAS**

**ANEXOS  
ANEXO I - EDITAL DE CONVOCAÇÃO SETHORESG 03.11.2025**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA E COM LISTA DE PRESENÇA \_ ASSEMBLEIA  
SETHORESG\_03.11.2025**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO III - EDITAL DE CONVOCAÇÃO SINDHORV \_ 18.02.2026**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO IV - ATA ASSEMBLEIA SINDHORV \_ 18.02.2026**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

